

ORIGINALE



Deliberazione n. **76**
in data **29-09-2021**

COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventinove** del mese di **settembre** alle ore **17:00**, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE/ASSENTE
DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO	SINDACO	Presente
RAVAGNOLO FIORELLA	VICESINDACO	Presente
BARON MANUELA	ASSESSORE	Presente
BRESOLIN JOHN	ASSESSORE	Presente
DAL MORO ALESSIO	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **MAURIZIO SACCHET**.

Il sig. **FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 26/09/2019 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di questo Comune, abilitata alle trattative di cui all'articolo 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, nella seguente composizione:

- Segretario comunale nella funzione di Presidente;
- Responsabili del servizio personale e finanziario nella funzione di componenti esperti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 in data 26/05/2021 con la quale, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, allegata alla presente, per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021, sottoscritta in data 21.09.2021 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale (**Allegato A**);

Dato atto che con nota del 27/09/2021 l'Organo di revisione contabile ha espresso il suo parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI (**Allegato B**);

Ritenuto per quanto sopra esposto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'articolo 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile sulla proposta di che trattasi;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e in particolare gli articoli 7 e 8, rispettivamente rubricati "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*" e "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*";

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Sentito il Segretario Comunale;

Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

- 1 di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente proposta di deliberazione (**Allegato A**);

2 di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.

IL SINDACO

Flavio Domenico Dall'Agnol

Firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 46 dello Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 allegati alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente proposta di deliberazione (**Allegato A**);
2. di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa;
3. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAURIZIO SACCHET

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con
gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL SINDACO
FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e
con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Marconi 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

PEC protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it - Tel.0423/078936

Servizio Personale Associato

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2021

Il giorno 20 del mese di settembre dell'anno **duemilaventuno** in Borso del Grappa si sono riunite le parti:

A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:

- Sacchet dr. Maurizio - Segretario Comunale presente da remoto
- Pongan Fernando - Responsabile servizio economico finanziario associato
- Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato

B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:

- Vanin Ercole Stefano - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL
- Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL
- Cervellin Loretta - Rappresentante RSU
- Andriollo Emanuele - Rappresentante RSU
- Zanocco Andrea - Rappresentante RSU

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 24.06.2020;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

D I S P O N G O N O

Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 26/05/2021 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
(1) Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 CCNL 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	41.077,98
(2) (a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	0,00
(3a) incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - N.B. dal 2019	1.497,60
(3b) differenze degli incrementi retributivi a regime	734,18
(3c) incremento delle dotazioni organiche da stabilizzazioni art. 20 dlgs 75/2017 (art. 67 c. 2 lett. b)	3.950,86
(4) R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio	
(5) eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	

DESCRIZIONE	IMPORTO
(6) oneri trattamento economico del personale trasferito	0,00
(7) riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	0,00
(8) maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
(9) trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	0,00
(10) (a dedurre) eventuali decurtazioni	0,00
(11) (a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	2.037,37
TOTALE RISORSE STABILI	45.223,25

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(12) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs 446/1997)	0,00
(14) Integrazione 1,2% - (art. 67, c.4, CCNL 21.5.2018)	4.781,74
(15) Messaggi notificatori - (art. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) Personale delle case da gioco - (art. 63, c. 3, lett. g), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), Ccnl 21.5.2018)	0,00
(18) Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	0,00
(a dedurre) decurtazioni del fondo - risorse variabili	-1.777,01
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE (ART. 23, D.LGS. 75/2017)	3.004,73

Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 41 del 26.05.2021.

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(19) Eventuali risorse residue anni precedenti	0,00
(20) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k) art. 16, commi 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	11.025,00
(22) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario – (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) Integrazione del fondo per trasferimenti di personale – (art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli – (art. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(26) Incentivo per potenziamento riscossione entrate – (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	0,00
Risparmi derivanti dai buoni pasto nel 2020 (al netto di oneri ed irap)	298,87
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	11.323,87

RIEPILOGO

Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	3.004,73
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	14.328,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.328,60

Totale fondo 2021

Descrizione	Importo
Risorse stabili	45.223,25
Risorse variabili	14.328,60
Residui anni precedenti (eventuale)	0.00
Totale	59.551,85

Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 32.480,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.187,30
Progressioni orizzontali storiche	24.293,51
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	32.480,81

Le somme suddette risultano vincolate per effetto dell'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.650,00 (*) così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	1500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	600,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	500,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	600,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0
Altro (ad es. Welfare integrativo)	450,00
Totale	3.650,00

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	32.480,81
Somme regolate dal contratto	3.650,00

Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	36.130,81

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 45.223,25 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 32.480,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni dettate dal CCNL e la parte correlata alla performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione.

Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2020	ANNO 2021	DIFFERENZA
Risorse stabili	41.272,39	45.223,25	3.950,86
Risorse variabili	5.219,11	14.328,60	9.109,49
Residui anni precedenti			
Totale	46.491,50	59.551,85	13.060,35

Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. **18100** codice di bilancio **01.11-1.01.01.01.004** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

Si dà atto che le risorse disponibili da destinare alla produttività per l'anno 2021 ammontano ad € 23.421,04, cui vanno detratti € 11.025,00 con destinazione vincolata per funzioni tecniche rendicontabili a consuntivo. **Pertanto la quota da destinare alla performance organizzativa e individuale ammonta ad € 12.396,04.**

Si dà atto inoltre che le risorse destinate a finanziare il salario accessorio secondo le modalità di utilizzo stabilite dal CCNL e dal Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difforni dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'ammontare destinato alla performance potrà subire modeste variazioni;

Vista la proposta delle RSU aziendali a seguito dell'assemblea sindacale del 28.06.2021 le cui risultanze sono state inviate all'amministrazione comunale con nota prot. 77252 del 30.06.2021;

Preso atto della risposta prot. 6290 del 29.07.2021 dell'amministrazione comunale che recita *"in un'ottica effettivamente premiale e meritocratica le risorse del fondo, sia di parte stabile che variabile, saranno quest'anno finalizzate a remunerare la performance individuale e organizzativa dei dipendenti, così come rilevata a consuntivo in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni"*

Le parti pertanto prendono atto che per il corrente anno, si procederà alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI, nel rispetto del sistema vigente di misurazione e valutazione della performance.

Dopo l'invio della presente ipotesi di accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula del contratto.

Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, l'accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio telematico dello stesso all'ARAN e al CNEL così come previsto dalla disciplina contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

MAURIZIO DR. SACCHET
Segretario Comunale

ZANCHETTA ANITA
Responsabile Servizio Associato del personale

PONGAN FERNANDO
Responsabile di Servizio economico finanziario

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

VANIN ERCOLE STEFANO
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL

CARRARETTO SILVIA
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL

ANDRIOLLO EMANUELE
Rappresentante RSU aziendale

CERVELLIN LORETTA
Rappresentante RSU aziendale

ZANOCCO ANDREA
Rappresentante RSU aziendale

COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA
Provincia di Treviso
ORGANO DI REVISIONE TECNICO-FINANZIARIA

Verbale n. 21/2021

OGGETTO: “Contratto collettivo decentrato integrativo - Parere sull’utilizzo del Fondo risorse decentrate per l’anno 2021”.

L’Organo di Revisione del Comune di Borso del Grappa (TV)

Vista la richiesta del Responsabile del Servizio del Personale, in data 27/09/2021, parte trattante pubblica, avente per oggetto “Contratto collettivo decentrato integrativo - Parere sull’utilizzo del Fondo risorse decentrate”;

Visto il bilancio di previsione dell’anno 2021 triennio 2021/2023;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso:

- che l’art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l’art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l’Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall’articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- che in applicazione dell’articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

- che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio del Personale il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 18100 del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023 e nei capitoli stipendiali;

Rilevato:

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati nel dettaglio

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 27.09.2020;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

A T T E S T A

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Borso del Grappa, 27/09/2021

IL REVISORE

Vallese dott. Federico

Firmato digitalmente da: VALLESE FEDERICO
Data: 27/09/2021 12:36:42