

ORIGINALE



Deliberazione n. **116**

in data **14-12-2022**

COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quattordici** del mese di **dicembre** alle ore **14:00**, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE/ASSENTE
DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO	SINDACO	Presente
BRESOLIN JOHN	VICESINDACO	Presente
DAL MORO CHIARA	ASSESSORE	Presente
DAL MORO ALESSIO	ASSESSORE	Presente
FAVERO GIULIA	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **MAURIZIO SACCHET**.

Il sig. **FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 30/11/2022 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di questo Comune, abilitata alle trattative di cui all'articolo 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, nella seguente composizione:

- Segretario comunale nella funzione di Presidente;
- Responsabili del servizio personale e finanziario nella funzione di componenti esperti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 in data 21/09/2022 con la quale, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, allegata alla presente, per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, sottoscritta in data 07.12.2022 dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale (**Allegato A**);

Dato atto che con nota del 09/12/2022 l'Organo di revisione contabile ha espresso il suo parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI (**Allegato B**);

Accertato che l'ipotesi definitiva del contratto è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti;

Ritenuto per quanto sopra esposto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e in particolare gli articoli 7 e 8, rispettivamente rubricati "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*" e "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*";
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Sentito il Segretario Comunale;

Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente proposta di deliberazione (**Allegato A**);
2. di disporre che il testo del contratto sia trasmesso, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L., ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L.;

3. di disporre la pubblicazione del deliberato, nonché la pubblicazione del contratto collettivo integrativo sottoscritto dalle parti interessate, sotto la voce “Personale – Contrattazione integrativa” dell’area Amministrazione Trasparente del sito internet dell’amministrazione comunale;
4. di dichiarare la deliberazione che approva la presente proposta immediatamente eseguibile a norma dell’art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

IL SINDACO

Flavio Domenico Dall’Agnol

Firma autografa omessa
ai sensi dell’art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 46 dello Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 allegati alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente proposta di deliberazione (**Allegato A**);
2. di disporre che il testo del contratto sia trasmesso, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, all'A.R.A.N. e al C.N.E.L, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L.;
3. di disporre la pubblicazione del deliberato, nonché la pubblicazione del contratto collettivo integrativo sottoscritto dalle parti interessate, sotto la voce "Personale – Contrattazione integrativa" dell'area Amministrazione Trasparente del sito internet dell'amministrazione comunale;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAURIZIO SACCHET

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con
gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL SINDACO
FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e
con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Marconi 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

PEC protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it - Tel.0423/078936

Servizio Personale Associato

PREINTESA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' **ANNO 2022**

Il giorno 7 del mese di dicembre dell'anno **duemilaventidue** in Borso del Grappa si sono riunite le parti:

A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:

- Sacchet dr. Maurizio - Segretario Comunale
- Pongan Fernando - Responsabile servizio economico finanziario associato
- Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato

B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:

- Vanin Ercole Stefano - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL
- Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL
- Andriollo Emanuele - Rappresentante RSU
- Pasquotto Federica - Rappresentante RSU
- Zanocco Andrea - Rappresentante RSU

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 30/11/2022;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

P R E N D O N O A T T O

Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 21/09/2022 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
(1) Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 CCNL 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	41.077,98
(2) (a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	0,00
(3a) incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - N.B. dal 2019	1.497,60
(3b) differenze degli incrementi retributivi a regime	734,18
(3c) incremento delle dotazioni organiche da stabilizzazioni art. 20 dlgs 75/2017 (art. 67 c. 2 lett. b)	2.328,93

DESCRIZIONE	IMPORTO
(4) R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio	27,82
(5) eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	
(6) oneri trattamento economico del personale trasferito	0,00
(7) riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	0,00
(8) maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
(9) trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	0,00
(10) (a dedurre) eventuali decurtazioni	0,00
(11) (a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	2.037,37
TOTALE RISORSE STABILI	43.629,14

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(12) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs 446/1997)	0,00
(14) Integrazione 1,2% - (art. 67, c.4, CCNL 21.5.2018)	4.781,74
(15) Messi notificatori - (art. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) Personale delle case da gioco - (art. 63, c. 3, lett. g), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), Ccnl 21.5.2018)	0,00
(18) Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	0,00
(19) Risparmio P.O. art.67 CCNL 21/05/2018	4.500,00
(A DEDURRE) decurtazioni del fondo RISORSE VARIABILI VINCOLI 2016	-1.511,36
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE (ART. 23, D.LGS. 75/2017)	7.770,38

Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 83 del 21.09.2022.

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(19) Eventuali risorse residue anni precedenti	0,00
(20) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k) art. 16, commi 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	5.000,00
(22) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario – (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	2.014,97
(24) Integrazione del fondo per trasferimenti di personale – (art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli – (art. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(26) Incentivo per potenziamento riscossione entrate – (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	0,00
Risparmi derivanti dai buoni pasto nel 2020 (al netto di oneri ed irap)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	7.014,97

RIEPILOGO

Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	7.770,38
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	7.014,97
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.785,35

Totale fondo 2022

Descrizione	Importo
Risorse stabili	43.629,14
Risorse variabili	8.270,38
Residui anni precedenti (eventuale)	0.00
Totale	51.899,52

Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.580,31 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.461,92
Progressioni orizzontali storiche	27.118,39
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	35.580,31

Le somme suddette risultano vincolate per effetto dell'applicazione di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.450,00 (*) così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	1.500,000
Indennità "Condizioni di lavoro"	350,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità di maneggio valori	500,00
Indennità servizi demografici	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0,00
Altro (ad es. Welfare integrativo)	0,00
Totale	3.450,00

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Preso atto inoltre che:

- il Fondo Posizioni Organizzative finanziato con risorse del Bilancio (solo per Enti senza dirigenza) risulta ammontare complessivamente a Euro 26.367,96;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n.105 del 30/11/2022 è stato stabilito di destinare limitatamente all'anno 2022 parte del fondo per le posizioni organizzative non distribuito a seguito dell'accorpamento delle PO, per un importo di € 4.500,00 per alimentare la parte variabile del fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti nel rispetto delle regole di costituzione del fondo recate dall'art.67 CCNL 21/05/2018 per il comparto del personale delle Funzioni Locali;

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	35.580,81
Somme regolate dal contratto	3.450,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	39.030,81

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 43.629,14 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 39.030,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Il trattamento accessorio del personale è erogato in base alle previsioni dettate dal CCNL e la parte correlata alla performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione.

Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	DIFFERENZA
Risorse stabili	45.223,25	43.629,14	1.594,11
Risorse variabili	14.328,60	14.785,35	456,75
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	59.551,85	58.414,49	2.050,86

Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. 18100 codice di bilancio 01.11-1.01.01.01.004 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il tetto complessivo di spesa del trattamento accessorio del personale dipendente cristallizzato all'anno 2016 risulta rispettato;

Si dà atto che le risorse disponibili da destinare alla produttività per l'anno 2022 ammontano ad € 16.319,52, cui vanno detratti € 6.450,00 (€ 3.450,00 con destinazione vincolata per funzioni tecniche

e progressioni orizzontali Euro 3.000,00) rendicontabili a consuntivo. Pertanto la quota da destinare alla performance organizzativa e individuale ammonta ad € 9.869,52.

Art. 4 – P.E.O.

Per l'anno in corso con la deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30/11/2022 si prevede di finanziare le progressioni orizzontali per le categorie e gli importi di seguito indicati:

CATEGORIA	COSTO
B	1.300,00
C	1.700,00

Le P.E.O. sono deliberate prevedendo un sistema di progressione economica incentrato sul risultato della valutazione media nel triennio 2019-2020-2021 e i restanti criteri già approvati dalle parti nel vigente CCDI art. 16, atteso che il sistema di valutazione comprende anche la formazione e l'esperienza, riconoscendo ai dipendenti individuati all'esito della procedura selettiva il valore economico della posizione acquisita con efficacia dal 01.01.2022;

Si dà atto inoltre che le risorse destinate a finanziare il salario accessorio secondo le modalità di utilizzo stabilite dal CCNL e dal Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difformi dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'ammontare destinato alla performance potrà subire modeste variazioni;

Vista la proposta delle RSU aziendali a seguito dell'assemblea sindacale del 04.10.2022 le cui risultanze sono state partecipate all'Amministrazione Comunale in data 26/10/2022;

Le parti pertanto prendono atto che per il corrente anno, si procederà alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel presente CCDI, nel rispetto del sistema vigente di misurazione e valutazione della performance.

Dopo l'invio della presente ipotesi di accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula del contratto definitivo.

Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, l'accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio telematico dello stesso all'ARAN e al CNEL così come previsto dalla disciplina contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

MAURIZIO DR. SACCHET
Segretario Comunale

ZANCHETTA ANITA
Responsabile Servizio Associato del personale

PONGAN FERNANDO
Responsabile di Servizio economico finanziario

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

VANIN ERCOLE STEFANO
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL

CARRARETTO SILVIA
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL

ANDRIOLLO EMANUELE
Rappresentante RSU aziendale

PASQUOTTO FEDERICA
Rappresentante RSU aziendale

ZANOCCO ANDREA
Rappresentante RSU aziendale

COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA
Provincia di Treviso
ORGANO DI REVISIONE TECNICO-FINANZIARIA

Verbale n. 22/2022

OGGETTO: “Contratto collettivo decentrato integrativo - Parere sull'utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022”.

L'Organo di Revisione del Comune di Borso del Grappa (TV)

Vista la richiesta del Responsabile del Servizio del Personale, in data 09/12/2022, parte trattante pubblica, avente per oggetto “Contratto collettivo decentrato integrativo - Parere sull'utilizzo del Fondo risorse decentrate”;

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2022 triennio 2022/2024;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso:

- che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

- che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio del Personale il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 18100 del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024 e nei capitoli stipendiali;

Rilevato:

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati nel dettaglio

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 27.09.2020;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

A T T E S T A

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Borso del Grappa, 09/12/2022

IL REVISORE

dott. Federico Vallese

Firmato digitalmente da:
VALLESE FEDERICO
Data: 09/12/2022 14:35:31