



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Provincia di Treviso

Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **venti** del mese di **dicembre** alle ore **09:30**, nella sede municipale per determinazione del Sindaco, con inviti diramati in data utile, si è riunita la Giunta Comunale.

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTE/ASSENTE
DALL'AGNOL FLAVIO DOMENICO	SINDACO	Presente
BRESOLIN JOHN	VICESINDACO	Assente
DAL MORO CHIARA	ASSESSORE	Presente
DAL MORO ALESSIO	ASSESSORE	Presente
FAVERO GIULIA	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **MAURIZIO SACCHET**.

Il sig. **FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL** in qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 25/01/2023 con la quale veniva nominata la delegazione trattante di questo Comune, abilitata alle trattative di cui all'articolo 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, nella seguente composizione:

- Presidente – Segretario Comunale;
- Componente – Responsabile Servizio economico – finanziario;
- Componente – Responsabile Servizio del personale;

Dato atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparti Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 108 in data 15/11/2023 con la quale, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Richiamato il C.C.D.I. sottoscritto in data 23.11.2023 che ha recepito i contenuti del nuovo C.C.N.L. 16/11/2022 per il triennio 2023-2025;

Considerato che i compensi fissi e continuativi come le progressioni e il compenso per l'indennità di comparto sono finanziati con le risorse stabili del Fondo per il trattamento accessorio;

Richiamata la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, n. prot. 179263/2019, la Funzione Pubblica precisa quanto segue "la quota di personale interessato dalla procedura selettiva deve essere "limitata" e pertanto, non superiore al 50% dei potenziali beneficiari, in base a quanto previsto dall'art.23 del D.Lgs. n. 150/2009";

Preso atto delle richieste formulate e sottoposte all'attenzione di questa giunta comunale, dall'assemblea del personale dipendente con nota acquisita al protocollo n. 9969 del 29.09.2023;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, allegata alla presente, per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale (**Allegato A**);

Dato atto che con nota del 09/12/2022 l'Organo di revisione contabile ha espresso il suo parere favorevole sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI (**Allegato B**);

Accertato che l'ipotesi definitiva del contratto è stata definita nel pieno rispetto delle norme vigenti;

Ritenuto per quanto sopra esposto di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- il CCNL Funzioni locali 16.11.2022;
- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Tutto ciò premesso;

P R O P O N E

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente proposta di deliberazione (**Allegato A**);
2. di disporre che il testo del contratto sia pubblicato sul portale ARAN sezione contratti, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L.;
3. di disporre la pubblicazione del deliberato, nonché la pubblicazione del contratto collettivo integrativo sottoscritto dalle parti interessate, sotto la voce "Personale – Contrattazione integrativa" dell'area Amministrazione Trasparente del sito internet dell'amministrazione comunale;
4. di dichiarare la deliberazione che approva la presente proposta immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

IL SINDACO

Flavio Domenico Dall'Agnol

Firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la suesposta proposta di deliberazione;

Visto il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

Accertata la propria competenza ai sensi dell'art. 46 dello Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 allegati alla presente deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi;

D E L I B E R A

1. di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente proposta di deliberazione (**Allegato A**);
2. di disporre che il testo del contratto sia pubblicato sul portale ARAN sezione contratti, entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del C.C.N.L.;
3. di disporre la pubblicazione del deliberato, nonché la pubblicazione del contratto collettivo integrativo sottoscritto dalle parti interessate, sotto la voce "Personale – Contrattazione integrativa" dell'area Amministrazione Trasparente del sito internet dell'amministrazione comunale;
4. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione ad unanimità di voti legalmente espressi, immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134 - 4° comma, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAURIZIO SACCHET

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con
gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL SINDACO
FLAVIO DOMENICO DALL'AGNOL

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con
gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Marconi 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

PEC protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it - Tel.0423/078936

Servizio Personale Associato

PREINTESA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2023

Il giorno 18 del mese di dicembre dell'anno **duemilaventitre** in Borso del Grappa si sono riunite le parti:

A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:

- Sacchet dr. Maurizio - Segretario Comunale
- Pongan Fernando - Responsabile servizio economico finanziario associato
- Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato

B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:

- Lopin Alberto - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL
- Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL
- Andriollo Emanuele - Rappresentante RSU
- Pasquotto Federica - Rappresentante RSU
- Zanocco Andrea - Rappresentante RSU

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 25/01/2023;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

D I S P O N G O N O

Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni contenute nel CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 108 del 15/11/2023 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
(1) Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 79 c.1 CCNL 2022 – Art. 67, c.1 CCNL 21.05.1018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	41.077,98
(2) (a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	0,00
(3a) incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - N.B. dal 2019 (art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67, c.2 lett. a) CCNL 21.05.2018)	1.497,60
(3b) differenze degli incrementi retributivi a regime (art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67, c.2 lett. b) CCNL 21.05.1018)	734,18

DESCRIZIONE	IMPORTO
(3c) incremento delle dotazioni organiche da stabilizzazioni art. 20 D.Lgs. 75/2017 (art. 67 c. 2 lett. b)	0,00
(4) R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio (art. 79 c. 1 CCNL 2022 - Art. 67, c.2 lett. c) CCNL 21.05.1018)	27,82
(5) eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	0,00
(6) oneri trattamento economico del personale trasferito	0,00
(7) riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	0,00
(8) maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
(9) trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	0,00
(10) (a dedurre) eventuali decurtazioni	0,00
(11) € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 1.1.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio) (art. 79 c.1 lett. b, del CCNL 2022)	1.605,50
(12) Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 (art. 79 c.1 lett. d, del CCNL 2022)	1.268,80
(13) Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) - n. 3 dipendente B3 dal 1.4.23 n. 1 B3 dal 1.10.23 e n. 0 dipendenti in D3 (art. 79 c.1-bis, del CCNL del 16.11.2022)	2.970,89
(14) (a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	-2.037,37
TOTALE RISORSE STABILI (A)	47.145,40

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(15) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(16) Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs 446/1997)	0,00
(17) Integrazione 1,2% - (art. 79, c.2, lett. b) CCNL 16.11.2022)	4.781,74
(18) Messi notificatori - (art. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(19) Personale delle case da gioco - (art. 63, c. 3, lett. g), CCNL 21.5.2018)	0,00
(20) Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), Ccnl 21.5.2018)	0,00
(21) Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, Ccnl 21.5.2018)	0,00
(22) (a dedurre) decurtazioni del fondo - risorse variabili (€ 265,65 + 27,82) decurtazioni storiche)	-293,47
(23) (A DEDURRE) decurtazioni del fondo RISORSE VARIABILI VINCOLI 2016	-1.511,36
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	2.976,91

Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 108 del 15.11.2023.

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(24) Eventuali risorse residue anni precedenti	0,00
(25) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k) art. 16, commi 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(26) Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	11.025,00
(27) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	3.000,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(28) Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario – (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	1.294,00
(29) Integrazione del fondo per trasferimenti di personale – (art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.5.2018)	0,00
(30) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli – (art. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(31) Incentivo per potenziamento riscossione entrate – (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	0,00
(32) Risparmi derivanti dai buoni pasto nel 2020 (al netto di oneri ed Irap)	0,00
(33) 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del	1.157,73
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. (€ 1.157,73/86.214*26.661) F.do retribuzione di risultato € 358,02	0,00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. (€ 1.157,73/86.214*59.553) F.do incentivante € 799,71	0,00
(34) € 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022	3.211,00
(35) 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022 (Monte salari 2018 € 526,240)	1.157,73
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. (€ 1.157,73/86.214*26.661) F.do retribuzione di risultato € 358,02	0,00
0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale. (€ 1.157,73/86.214*59.553) F.do incentivante € 799,71	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	20.845,46

RIEPILOGO

Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.976,91
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	20.845,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	23.822,37
0,22% da destinare indennità di risultato ex. P.O. 2023 (alimenta fondo P.O. 2023)	-716,04
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	23.106,33

Totale fondo 2023

Descrizione	Importo
Risorse stabili (A)	47.145,40
Risorse variabili	23.822,37
0,22% da destinare indennità di risultato ex. P.O. 2023 (alimenta fondo P.O. 2023)	-716,04
Totale risorse variabili (B)	23.106,33
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
TOTALE (A+B)	70.251,73

Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 50.516,89 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.500,00
Progressioni orizzontali storiche + assunzioni	28.091,89
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	11.025,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	3.000,00
Altro	0,00
Totale	50.516,89

Le somme suddette risultano vincolate per effetto dell'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.984,04 (*) così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro"	800,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	0,00
Lavoro straordinario	0,00
Indennità di maneggio valori	250,00
Indennità servizi demografici	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	500,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	600,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	500,00
Altro (ad es. Welfare integrativo)	450,00
Totale	4.984,04

(*) detto valore può essere soggetto a variazione a consuntivo e, di conseguenza, saranno rideterminate le cifre residue destinate a produttività individuale.

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.516,89
Somme regolate dal contratto	4.984,04
Destinazioni ancora da regolare	14.650,80
Totale	70.251,73

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 47.145,40 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 36.591,89. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, le ulteriori somme

non regolate dal contratto e aventi natura temporanea ammontano ad € 14.025,00 e sono relative agli incentivi tecnici e censimenti.

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni dettate dal CCNL e la parte correlata alla performance organizzativa e individuale è erogata in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo indipendente di valutazione.

Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2022	ANNO 2023	DIFFERENZA
Risorse stabili	43.629,14	47.145,40	3.516,26
Risorse variabili	8.270,38	23.106,33	14.835,95
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	51.899,52	70.251,73	18.352,21

Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. **18100** codice di bilancio **01.11-1.01.01.01.004** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

Si prende atto inoltre che con la medesima deliberazione di Giunta Comunale è stato stabilito limitatamente all'anno 2023 di destinare limitatamente all'anno 2023 parte del fondo per le posizioni organizzative non distribuito a seguito dell'accorpamento delle PO, per un importo di € 10.000,00 alla parte variabile del fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti nel rispetto delle regole di costituzione del fondo recate dall'art.79 CCNL 16/11/2022 per il comparto del personale delle Funzioni Locali;

Si dà atto che le risorse ancora da regolare oltre al risparmio del fondo P.O. 2023 deliberato dalla Giunta da destinare alla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2023 ammontano ad € **24.650,80**.

Pertanto la quota da destinare alla performance organizzativa e individuale ammonta ad € 24.650,80.

Art. 4 – P.E.O.

Per l'anno in corso con la deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 13/12/2023 non si prevede l'effettuazione di alcun differenziale stipendiale (ex PEO);

Si dà atto inoltre che le risorse destinate a finanziare il salario accessorio secondo le modalità di utilizzo stabilite dal CCNL e dal Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difformi dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'ammontare destinato alla performance potrà subire modeste variazioni;

Le parti pertanto prendono atto che per il corrente anno, si procederà alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI, nel rispetto del sistema vigente di misurazione e valutazione della performance.

Dopo l'invio della presente ipotesi di accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dall'art. 8 del CCNL 16/11/2022, lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula del contratto.

Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, l'accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio telematico dello stesso all'ARAN e al CNEL così come previsto dalla disciplina contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

MAURIZIO DR. SACCHET
Segretario Comunale

ZANCHETTA ANITA
Responsabile Servizio Associato del personale

PONGAN FERNANDO
Responsabile di Servizio economico finanziario

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

LOPIN ALBERTO
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL

CARRARETTO SILVIA
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL

ANDRIOLLO EMANUELE
Rappresentante RSU aziendale

PASQUOTTO FEDERICA
Rappresentante RSU aziendale

ZANOCCO ANDREA
Rappresentante RSU aziendale



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA
Provincia di Treviso
ORGANO DI REVISIONE TECNICO-FINANZIARIA

Verbale n. 11 del 19/12/2023.

OGGETTO: “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023”. Richiesta Parere

L’Organo di Revisione del Comune di Borso del Grappa (TV)

Vista Proposta di Giunta Comunale n. 126 del 07/12/2023 avente per oggetto, “Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023” ricevuta in data 18/12/2023;

Visto il bilancio di previsione dell’anno 2023 triennio 2023/2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso:

- che l’art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l’art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l’Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge con particolare

riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio del Personale il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 18100 del bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025 e nei capitoli stipendiali;

Rilevato:

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati nel dettaglio

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 01.12.2022;
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017.

A T T E S T A

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Torre di Mosto, 19/12/2023

IL REVISORE

Trevisan dott. Ludovico



Firmato
digitalmen
te da
TREVISAN
LUDOVICO
C: IT