



COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Marconi 10 - 31030 Borso del Grappa - Treviso

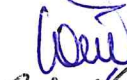
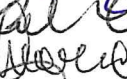
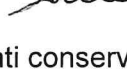
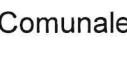
PEC protocollo.comune.borsodelgrappa.tv@pecveneto.it - Tel.0423/078936

Servizio Personale Associato

PREINTESA

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNUALE SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020

Il giorno **ventuno** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventi** in Borso del Grappa si sono riunite le parti:

- A. per la **delegazione trattante di parte pubblica**, i sigg.ri:
- Sacchet dr. Maurizio - Segretario Comunale 
 - Pongan Fernando - Responsabile servizio economico finanziario associato 
 - Zanchetta Anita - Responsabile servizio personale associato 
- B. per la **delegazione trattante di parte sindacale**, i sigg.ri:
- Vanin Ercole Stefano - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL 
 - Carraretto Silvia - Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL 
 - Cervellin Loretta - Rappresentante RSU 
 - Andriollo Emanuele - Rappresentante RSU 
 - Zanocco Andrea - Rappresentante RSU 

Preso atto della regolare costituzione delle delegazioni come da provvedimenti conservati agli atti:

- Delegazione trattante di parte pubblica: deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 24.06.2020;
- Delegazione trattante di parte sindacale: verbale delle commissioni elettorali R.S.U.;

D I S P O N G O

Art. 1 - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 24/06/2020 nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
(1) Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 CCNL 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	41.077,98
(2) (a dedurre) risorse destinate nel 2017 a finanziare P.O. (solo enti con dirigenza)	0,00
(3a) incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015) - N.B. dal 2019	1.497,60
(3b) differenze degli incrementi retributivi a regime	734,18
(4) R.I.A. e assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio	
(5) eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	



DESCRIZIONE	IMPORTO
(6) oneri trattamento economico del personale trasferito	0,00
(7) riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	0,00
(8) maggiori trattamenti economici per incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
(9) trattamento economico accessorio del personale stabilizzato (art. 20, d.lgs. 75/2017)	0,00
(10) (a dedurre) eventuali decurtazioni	0,00
(11) (a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	2.037,37
TOTALE RISORSE STABILI	41.272,39

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(12) Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) Recupero evasione ICI - (art. 4, c.3, CCNL 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, lett. p), D.Lgs 446/1997)	0,00
(14) Integrazione 1,2% - (art. 67, c.4, CCNL 21.5.2018)	4.781,74
(15) Messi notificatori - (art. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) Personale delle case da gioco - (art. 63, c. 3, lett. g), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) Compensi <i>una tantum</i> (frazione di R.I.A.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. d), Ccnl 21.5.2018)	0,00
(18) Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	0,00
(a dedurre) decurtazioni del fondo - risorse variabili	-2.005,83
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE (ART. 23, D.LGS. 75/2017)	2.775,91

Le risorse sono state inserite a seguito di approvazione con delibera di Giunta comunale n. 66 del 24.06.2020 e acquisito il parere favorevole di compatibilità finanziaria dell'organo di revisione espresso con verbale n. 6 del 18.09.2020.

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	IMPORTO
(19) Eventuali risorse residue anni precedenti	0,00
(20) Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k) art. 16, commi 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	2.443,20
(22) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi Istat, ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - (art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) Integrazione del fondo per trasferimenti di personale - (art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
(26) Incentivo per potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	2.443,20

RIEPILOGO

Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.775,91
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	2.443,20
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.219,11

Totale fondo 2020

Descrizione	Importo
Risorse stabili	41.272,39
Risorse variabili	5.219,11
Residui anni precedenti (eventuale)	0.00
Totale	46.491,50

Art. 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.740,13 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.393,88
Progressioni orizzontali storiche	23.172,23
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	31.566,11

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.832,24, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	1.497,04
Indennità "Condizioni di lavoro" (2 dipendenti)	1.235,20
Indennità di reperibilità (integrazione)	0
Lavoro straordinario	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	600,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	0
Altro (ad es. Welfare integrativo)	0
Totale	3.832,24

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	31.566,11
Somme regolate dal contratto	3.832,24
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	35.398,35

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 41.272,39 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 35.398,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organo di valutazione.

Per l'anno in corso la deliberazione di indirizzo della Giunta comunale n. 100 del 01/09/2020 ha stabilito l'effettuazione di progressioni orizzontali nei seguenti termini:

- potranno essere destinate per l'anno 2020, all'istituto della progressione orizzontale le somme così determinate

SPESA PER P.E.O. 2020	IMPORTO
Categoria B	800,00
Categoria C	1.000,00
Categoria D	2.500,00
Categoria D P.O.	1.200,00
TOTALE PROPOSTA PEO 2020	5.500,00

- prevedendo un sistema di progressione economica incentrato sul risultato della valutazione media nel triennio 2017-2018-2019 e i restanti criteri già approvati dalle parti nel vigente CCDI art. 16, atteso che il sistema di valutazione comprende anche la formazione e l'esperienza, riconoscendo ai dipendenti individuati all'esito della procedura selettiva il valore economico della posizione acquisita con efficacia dal 01.01.2020.

Art. 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DESCRIZIONE	ANNO 2019	ANNO 2020	DIFFERENZA
Risorse stabili	41.272,39	41.272,39	0,00
Risorse variabili	4516,09	5.219,11	703,02
Residui anni precedenti			
Totale	45.788,48	46.491,50	703,02

Modulo-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente il cap. **18100** codice di bilancio **01.11-1.01.01.01.004** quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato;

Le parti dispongono che per l'esercizio 2020 sono state assegnate risorse alle progressioni orizzontali, essendo il budget sufficiente a garantire le progressioni del personale in possesso dei requisiti e contemporaneamente la distribuzione dei fondi per la produttività individuale su progetti e valutazioni.

Si dà atto che le risorse disponibili da destinare alla produttività individuale ammontano ad € 3.149,95.



Si dà atto inoltre che le risorse di cui agli istituti di utilizzo delle risorse al fine di rispettare le destinazioni di cui al CCNL e al Contratto decentrato Integrativo, possono essere, a consuntivo, lievemente difforni dagli importi indicati nel presente accordo e pertanto l'importo destinato alla performance individuale potrà subire piccole variazioni non significative;

Le parti inoltre prendono atto di procedere alla liquidazione della produttività sulla base dei criteri indicati nel CCDI, con il sistema vigente di valutazione delle performance

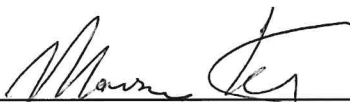
Dopo l'invio del presente accordo all'Organo di revisione contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018 lo stesso sarà sottoposto alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla stipula. *comma 6*

Le parti danno atto fin ora che, qualora la Giunta Comunale lo approvi senza modifiche, il presente accordo si intenderà valido ed efficace senza necessità di ulteriori formalità, fermo restando l'invio dello stesso all'ARAN come previsto dalla disciplina contrattuale e normativa vigente.

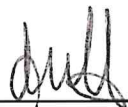
Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

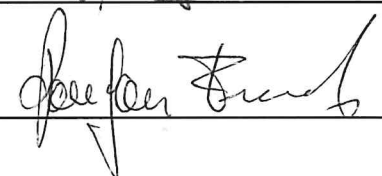
Maurizio dr. Sacchet
Segretario Comunale



Zanchetta Anita
Responsabile Servizio Associato del personale



Pongan Fernando
Responsabile di Servizio economico finanziario



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

Vanin Ercole Stefano
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CGIL



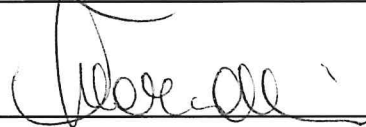
Carraretto Silvia
Rappresentante OO.SS. Provinciale – CISL



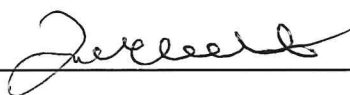
Andriollo Emanuele
Rappresentante RSU aziendale



Cervellin Loretta
Rappresentante RSU aziendale



Zanocco Andrea
Rappresentante RSU aziendale



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature, a smaller signature, and several initials.