COMUNE DI BORSO DEL GRAPPA

Piazza Guglielmo Marconi, 10 - 31030 Borso del Grappa -Treviso

Tel.: **0423 914533** Assistente sociale **0423 561106** Uffici Demografici **0423 914511** Lavori Pubblici **0423 914532** Polizia Municipale
0423 914519 Protocollo **0423 914525** Ragioneria **0423 914518** Segretario Comunale **0423 542036** Segreteria
0423 914539 Sindaco **0423 561366** Tributi **0423 542046** Urbanistica **0423 914526** Servizi scolastici
Fax: **0423 542273** E-mail: **anagrafe@comune.borsodelgrappa.tv.it**
P.E.C. **borsodelgrappa.tv@cert.ip-veneto.net** Sito Web: **www.comune.borsodelgrappa.tv.it**

ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Verbale n. 1/2024

L'anno 2024 (duemila ventiquattro), il giorno 05 del mese di aprile, alle ore 09:00, si è riunito in videoconferenza nella sede municipale l'Organismo di valutazione del Comune di Borso del Grappa.
Risultano collegati:
Sabrina Pelizzari – presidente – componente esterno
Sacchet Maurizio – segretario comunale componente

Vista la richiesta a cura del servizio associato del personale in data 28 marzo 2024, indirizzata all'ODV del Comune di Borso del Grappa, intesa ad ottenere un parere sulla proposta di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Comune di Borso del Grappa;

Visto il D.Lgs. 27-10-2009 n. 150 emanato in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e in particolare l'art.7, comma 1, che così testualmente dispone: "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

Visto l'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023 che stabilisce che le amministrazioni, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento;

Atteso che la norma di cui al comma 2 dell'art. 4 bis del citato decreto legge prevede che in caso di mancato rispetto dei tempi medi dei pagamenti si dovrà provvedere a decurtare la retribuzione di risultato dei dirigenti di almeno il 30%.

Preso atto che la parte 7° della proposta di aggiornamento del suindicato sistema di valutazione

della performance prevede di estendere il principio normativo anche agli enti privi di dirigenza, attribuendo uno specifico obiettivo per le figure delle Elevate Qualificazioni (EQ) con funzioni dirigenziali. Più nello specifico si stabilisce quanto segue:

- *Verifica del tempo medio dei pagamenti a livello di Ente; se questo non viene rispettato l'indicatore andrà a ridurre la percentuale di realizzazione della Performance organizzativa;*
- *Nel caso di cui sopra va poi verificato anche quali dirigenti (rectius Responsabili di servizio, titolari di incarichi di EQ) hanno concorso al non raggiungimento dell'obiettivo e solo a questi va ridotta la retribuzione di risultato in funzione dei giorni di ritardo di ognuno; a titolo di esempio:*
  - *fino a 20 giorni di ritardo 30% di decurtazione;*
  - *oltre 20 giorni di ritardo 40% di decurtazione.*
- *Se il tempo medio dei pagamenti a livello di Ente viene rispettato, si verificano gli obiettivi individuali relativi ai tempi medi attribuiti ai singoli Dirigenti:*
  - *nel caso in cui il tempo medio dei pagamenti del singolo Dirigente sia rispettato (quindi con giorni di ritardo pari o inferiori a zero) si procede alla valutazione dell'obiettivo secondo la metodologia; la valutazione finale potrebbe anche essere funzionale ai tempi medi inferiori al tempo massimo (minore è il tempo medio maggiore sarà la valutazione in trentesimi attribuita, si veda la scheda obiettivo nell'immagine):*
    - *fino a 10 giorni inferiori al tempo massimo valutazione adeguata (punteggio 28);*
    - *oltre 10 giorni inferiori al tempo massimo valutazione eccellente (punteggio 30).*

Riscontrato, a seguito di attenta disamina della documentazione agli atti, che l'aggiornamento proposto del sistema di misurazione e valutazione della performance risulta conforme al quadro normativo, come sopra delineato;

Per quanto sopra esposto;

Si esprime parere favorevole all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Borso del Grappa nei contenuti di cui alla proposta in premessa richiamata.

PELLIZZARI
SABRINA
05.04.2024 09:15:36
GMT+01:00

Firma Sabrina Pelizzari – Presidente

Firma Maurizio Sacchet - componente

Firmato digitalmente da:
SACCHETTI MAURIZIO
Data: 10/04/2024 09:25:01

Maurizio Sacchet